



**SISEMINISTEERIUM**  
Estonian Ministry of the Interior

**Siseministri käskkiri**

30.05.2013 nr 1-3/61

**Politsei- ja Piirivalveameti palgajuhend**

Avaliku teenistuse seaduse § 63 lõike 4 ning politsei ja piirivalve seaduse § 70 lg 6<sup>1</sup> alusel kehtestan Politsei- ja Piirivalveameti palgajuhendi.

**I. Üldsätted**

1. Politsei- ja Piirivalveameti palgajuhend (edaspidi juhend) reguleerib Politsei- ja Piirivalveameti (edaspidi PPA) teenistujate palga, töötasu ja puhkusetasu maksmise tingimusi ja korda.
2. Mõisted:
  - 2.1. teenistuja – PPA-ga avalik-õiguslikus teenistus- ja usaldussuhtes olev politseiametnik ja ametnik või eraõiguslikus töösuhtes olev töötaja;
  - 2.2. teenistukoht – PPA teenistuskohade koosseisus ettenähtud ameti- või töökoht;
  - 2.3. politseiametniku palk – ametipalk koos seaduses sätestatud lisatasudega ja seaduse alusel makstavate lisatasudega;
    - 2.3.1. politseiametniku ametipalk – astmepalk koos teenistusastmetasuga;
    - 2.3.2. politseiametniku astmepalk – ametikoha palgaastmele vastav palgamäär või diferentseeritud palgamäär;
    - 2.3.3. teenistusastmetasu – politseiametniku teenistusastmele vastav tasu;
  - 2.4. ametniku palk ja töötaja töötasu – ametnikule või töötajale makstav põhipalk ja muutuvpalk koos seaduse alusel makstavate lisatasudega;
    - 2.4.1. põhipalk – fikseeritud palga või töötasu osa, mis on määratud teenistuskoha ülesannete ning ametniku või töötaja teenistus- või tööalaste teadmiste, oskuste ja kogemuste põhjal;
    - 2.4.2. muutuvpalk – palga või töötasu ebaregulaarne osa, mida võib maksta tulemuspalgana, lisatasuna täiendavate teenistus- või tööülesannete täitmise eest või preemiana erakordsete teenistus- või tööalaste saavutuste eest;
  - 2.5. asendutasu – lisatasu puuduva teenistuja ülesannete täitmise eest;
  - 2.6. lisatasu eritingimustes töötamise eest – lisatasu ööajal tehtava töö, riigipühadel töötamise ning ületunnitöö eest;
  - 2.7. regioonitasu – lisatasu, mida makstakse teatud piirkonnas ja ametikohal töötavale politseiametnikule eesmärgiga tagada piirkonnas politsei tegevuseks vajalik inimressurss;
  - 2.8. riskitasu – teenistujale põhitööst tingitud kõrgendatud riskist makstav lisatasu;
  - 2.9. lisatasu valveaja eest – teenistujale makstav lisatasu kui teenistuja peab olema PPA-le kättesaadav teenistus- või tööülesannete täitmiseks väljaspool tööaega;
  - 2.10. summeeritud tööajaga teenistuja – teenistuja, kelle tööpäev võib langeda kõigile nädalapäevadele (E-P) ja kelle igapäevane tööaja algus ja lõpp erineb PPA töökorraga kehtestatud üldisest tööaja algusest ja lõpust.
3. Politseiametnike palga ja ametnike põhipalga määramisel ning töötajaga põhipalga kokku leppimisel ning maksmisel lähtutakse politsei ja piirivalve seadusest, avaliku teenistuse seadusest, töölepingu seadusest ning käesolevast juhendist.

4. Teenistujatele palga või töötasu määramisel arvestatakse sellega, et määratud palgad ja töötasud makstakse välja struktuuriüksusele eraldatud personalikulude eelarve piires ning määratud palgad ja töötasud ei tohi tuua kaasa personalikuludeks eraldatud vahendite suurendamise vajadust järgneval eelarveaastal.
5. Politseiametniku palga ja ametniku põhipalga määrab peadirektor käskkirjaga. Töötaja põhipalk määratakse kindlaks töölepingus. Ettepaneku palga või põhipalga suuruse osas teeb peadirektori asetäitja, prefekt või peadirektori otsealluvuses oleva büroo juht.
6. Peadirektori, peadirektori asetäitjate ning prefektide palga või põhipalga määrab siseminister.
7. Palga- ja töötasustamise tingimuste ülevaatamine toimub reeglina üks kord kalendriaastas.
8. Ametniku ja töötaja põhipalk ning politseiametniku palk ja võimalik palga või põhipalga tõus peale katseaega lepatakse kokku ametisse nimetamisel või töötajaga töölepingu sõlmimisel. Üldjuhul makstakse ametnikule ja töötajale katseajal 10% väiksemat põhipalka, politseiametnikule 10% väiksemat palka.
9. Palka või töötasu makstakse üks kord kuus ning kantakse teenistuja kirjalikus avalduses märgitud arvelduskontole järgneva kuu 7. kuupäevaks. Kui järgneva kuu 7. kuupäev on puhkepäev, kantakse palk või töötasu teenistuja arvelduskontole 7. kuupäevale eelneval tööpäeval. Kui teenistuja soovib, et tema palk või töötasu kantakse teise isiku (nt abikaasa) arvelduskontole, peab ta avalduses märkima selle isiku nime, isikukoodi ja arvelduskonto numbri. Erandkorras võib asendustasu, muutuvpalka ja lisatasu täiendavate teenistusülesannete või nõutavast tulemusliku töö eest maksta ka enne palga väljamakse kuupäeva (palgapäev).
10. Summeeritud tööaja arvestusperioodiks on neli kuud: jaanuar – aprill, mai – august, september – detsember.
11. Summeeritud tööajaga teenistujatele rakendatakse kalendripäevapõhist tööaja- ja palgaarvestust. Teenistuja kuuluvus summeeritud tööajaga teenistujate hulka määratakse PPA peadirektori käskkirjaga.
12. Summeeritud tööajaga teenistuja teenistusest või töölt puudumise (näiteks puhkuse ja ajutise töövõimetuse tõttu) korral vähendatakse normtundide arvu teenistusest või töölt puudunud kalendripäevade normtundide summa võrra.
13. Summeeritud tööajaga teenistuja ühe kalendripäeva normtundide arv saadakse kuu normtundide jagamisel kalendripäevade arvuga.
14. PPA võib teenistuja palgast või töötasust kinni pidada PPA arvel tehtavate kulude kehtestatud limiiti ületava summa ja teenistujale tehtud ettemakse, mille teenistuja peab PPA-le tagastama (mobiiltelefoni kasutuslimiidi ülekulu jmt). Töötaja puhul on PPA arvel tehtavate kulude kehtestatud limiiti ületava summa kinnipidamiseks vajalik töötaja kirjalik nõusolek.

## **II. Politseiametniku palk**

15. Politseiametniku palk võib lisaks ametipalgale sisaldada:
  - 15.1. lisatasu eritingimustes töötamise eest:
    - 15.1.1. lisatasu öötöö eest;
    - 15.1.2. lisatasu riigipühadel töötamise eest;
    - 15.1.3. lisatasu ületunnitöö eest;
  - 15.2. lisatasu valveaja eest;
  - 15.3. asendustasu;

15.4. lisatasu täiendavate teenistusülesannete täitmise eest;

15.5. lisatasu nõutavamast tulemuslikuma töö eest.

## **1. jagu**

### **Ametipalga määramine**

16. Politseiametniku ametikoha palgaaste ja palgamäär kehtestatakse siseministri määruse „Politseiametnike palgaastmetele vastavad palgamäärad, diferentseerimise alused, teenistusastmetasu suurus ning lisatasude maksmise alused“ ja käesoleva juhendi lisa 1 „Põhitöödele kehtestatud palgaastmed“ alusel.
17. Politseiametnikule makstakse teenistusastmetasu siseministri määruse „Politseiametnike palgaastmetele vastavad palgamäärad, diferentseerimise alused, teenistusastmetasu suurus ning lisatasude maksmise alused“ alusel.
18. Palgamäära võib diferentseerida politseiametniku ametikoha nõuete, töötingimuste eripära, piirkondlikkuse ja muude töö eripära iseloomustavate näitajate alusel.
  - 18.1. Töötingimuste eripära iseloomustavateks näitajateks võivad olla ametikoha tegevusulatus, töö intensiivsus, vastutuse ulatus ja aste, otsustusõigus jmt.
  - 18.2. Diferentseerimisel kohaldatav piirkondlikkuse arvestamine lähtub ametipalga konkurentsivõime tagamise vajadustest ametikoha paiknemise piirkonnas.
  - 18.3. Ametikohal esitatavaid nõudeid iseloomustavateks näitajateks võivad olla kvalifikatsioon, erialane asjatundlikkus ja professionaalsed kogemused, teenistusülesannete ühetaolisus, iseseisvus teenistusülesannete lahendamisel, töö reglementeeritus jmt.
19. Politseiametniku palgamäära võib diferentseerida, s.t suurendada kas protsendina palgamäärast või konkreetse summa võrra.
20. Piirkondlikkuse alusel diferentseeritakse palgamäära järgmistel politseiametnike ametikohtadel:
  - 20.1. Ida prefektuuri piirivalvebüroos (v.a Lääne-Viru maakonnas asuvad ametikohad) – kuni 63,91 eurot;
  - 20.2. Lõuna prefektuuri piirivalvebüroos (v.a Valga maakonnas asuvad ametikohad) – kuni 38,35 eurot.
21. Töötingimuste erisuse alusel diferentseeritakse palgamäära järgmistel piirivalveosakonna politseiametnike ametikohtadel:
  - 21.1. lennusalga (v.a lennusalga juht ja lennutegevuse koordinaator) - kuni 50%;
  - 21.2. lennusalga juht ja lennutegevuse koordinaator - kuni 30%;
  - 21.3. piirivalvelaevadel ja laevastiku talituse planeerimisteenistuses - kuni 5%.
22. Piirivalve valdkonnas politseiametniku ametikoha nõuetele vastava või kõrgema kutsekvalifikatsiooni taseme omamisel diferentseeritakse palgamäära 2% ja ametikoha nõuetele vastavast kvalifikatsiooni tasemest madalama taseme omamisel 1%.

## **2. jagu**

### **Lisatasu eritingimustes töötamise eest**

23. Kui tööaeg langeb ööajale (kell 22.00 kuni 6.00), makstakse politseiametnikule töö eest 1,25-kordset palka, kui seda ei ole arvestatud tema palga määramisel. Kokkuleppel võib ööajal töötamise hüvitatada vaba aja andmisega. Käesoleva lisatasu maksmise mõistes loetakse palgaks ametipalka koos lisatasuga täiendavate teenistusülesannete täitmise eest, v.a juhendi punktis 29 ning punkti 30 alapunktides 30.6 kuni 30.10, 30.20 ja 30.21 nimetatud lisatasud.
24. Ületunnitöö eest makstakse politseiametnikule 1,5-kordset palka või hüvitatakse politseiametniku taotlusel vaba ajaga ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses.
25. Summeeritud tööaja arvestuse korral kohaldatakse ületunnitöö arvestust lähtuvalt tööaja

summeeritud arvestusperioodi kestusest.

26. Kui tööaeg langeb riigipühale, makstakse töö eest 2-kordset palka. Politseiametniku taotlusel võib hüvitada riigipühal töötamist vaba aja andmisega tööl olnud aja ulatuses ning sel juhul tasustatakse riigipühal tehtud tööd nagu tööd tavalisel tööpäeval.

### 3. jagu

#### Lisatasu valveaja eest

27. Politseiametnikule makstakse valveaja eest lisatasu 10% tunnipalga määrast (arvestatakse palgamäärast, sh diferentseeritud palgamäärast).

### 4. jagu

#### Asendustasu

28. Lisatasu ajutiselt äraoleva teenistuja asendamise või ajutiselt vaba teenistuskoha ülesannete täitmise eest makstakse eelkõige siis, kui asendamine ei tulene politseiametniku ametijuhendist või tingib võrreldes ametijuhendis ettenähtuga töökoormuse olulise suurenemise. Üldjuhul ei määrata asendajat, kui teenistuja ajutine äraolek kestab vähem kui viis tööpäeva. Asendamise koormus ei tohi olla suurem kui 30% ja asendamise eest makstav lisatasu peab olema proportsionaalne politseiametnikule pandud ülesannetega, kuid mitte rohkem kui 30% asendatava politseiametniku palgast või ametniku või töötaja põhipalgast.

### 5. jagu

#### Lisatasu täiendavate teenistusülesannete täitmise eest

29. Täiendavate teenistusülesannete (juhi poolt antud, kuid ametijuhendis fikseerimata ülesanded) täitmise eest makstakse politseiametnikule lisatasu sõltuvalt nende ülesannete mahust ja iseloomust. Lisatasu täiendavate teenistusülesannete täitmise eest määratakse ühekordse või tähtaegse lisatasuna, kuid mitte kauemaks kui kalendriaasta lõpuni.
30. Politseiametnikule võib maksta alljärgnevate täiendavate teenistusülesannete täitmise eest lisatasu alljärgnevalt:

Täiendava teenistusülesande nimetus	Lisatasu piirmäär
30.1. teenistukoera juhile atesteerimata teenistukoera hooldamise ja õpetamise eest	kuni 76,69 eurot kuus;
30.2. teenistukoera juhile Politsei- ja Piirivalveameti peadirektori käskkirjaga kinnitatud teenistukoerte atesteerimise korra järgi atesteeritud teenistukoera hooldamise ja õpetamise eest vastavalt atesteerimise koondhindade:	
30.2.1. rahuldav	kuni 159,78 eurot kuus;
30.2.2. hea	kuni 204,52 eurot kuus
30.3. regionaalse tugiüksuse juhile	kuni 95,87 eurot kuus;
30.4. regionaalse tugiüksuse juhi asetäitjale	kuni 80 eurot kuus;
30.5. regionaalse tugiüksuse liikmele (v.a korrakaitsepolitseiosakonna operatiivbüroo kiirreageerimistalituse kiirreageerijad)	kuni 63,91 eurot kuus;
30.6. eriettevalmistuse instruktori ülesannete täitmise eest põhitöö kõrvalt	kuni 255,64 eurot kuus;
30.7. spordiinstruktori ülesannete täitmise eest põhitöö kõrvalt	kuni 83,09 eurot kuus;
30.8. õppetöö juhendajale	kuni 63,91 eurot kuus;
30.9. kompetentsipõhise õppe,	kuni 11,18 eurot iga

kutsekvalifikatsiooni ja abipolitseinike eksamikomisjoni esimehele, aseesimeestele ja liikmetele	eksamil osaletud tunni eest;
30.10. sisekoolitajale juhul, kui sisekoolitaja koolitab oma teenistusülesannetega otseselt mitteseotud valdkonnas või koolituse läbiviimisega suureneb oluliselt tema töökoormus	kuni 12,78 eurot iga akadeemilise tunni eest;
30.11. eriotstarbelise sõiduki (liikuv juhtimiskeskus, veekahur, eriotstarbeline soomuk) tehnilise meeskonna liikmele (tasu on ühekordne ega sõltu mitme eriotstarbelise sõiduki meeskonda ametnik kuulub)	kuni 95,87 eurot kuus;
30.12. operatiivjuhi ülesannete täitmise eest	kuni 191,73 eurot kuus;
30.13. läbirääkijaks määratud isikule	kuni 147,00 eurot kuus;
30.14. kriisireguleerimise meeskonna liikmele	kuni 127,82 eurot kuus;
30.15. prefektuuri I kategooria väljuhile	kuni 80 eurot kuus;
30.16. prefektuuri II kategooria väljuhile	kuni 40 eurot kuus;
30.17. grupijuhile ja vabatahtlike üksuse juhile	kuni 58,80 eurot kuus;
30.18. relvuri ülesannete täitmise eest põhitöö kõrvalt	kuni 95,87 eurot kuus;
30.19. lennuõpetajale, kontrollpiloodile ja lennutegevusega seotud instruktorile	kuni 562,42 eurot kuus vastavalt kvalifikatsioonile;
30.20. koristamisteenuse eest	kuni 0,51 eurot ruutmeetri koristamise eest kuus;
30.21. uue teenistuja juhendamise eest	kuni 63,91 eurot kuus;
30.22. 12 – 24 meetrise kaatri või hõljuki juhtimise eest navigatsiooniperioodil:	
30.22.1. kaatrijuhile	kuni 100 eurot kuus;
30.22.2. hõljukijuhile	kuni 200 eurot kuus;
30.23. kiirreageerijatele	kuni 211,68 eurot kuus.

### 31. Regioonitasu makstakse:

- 31.1. Ida prefektuuri politseiametnikele, kelle töökoha asukoht on Ida-Viru maakonnas – kuni 80 eurot kuus;
- 31.2. Põhja prefektuuri piirivalvebüroo, kriminaalbüroo ja korrakaitsebüroo politseiametnikele – kuni 100 eurot kuus;
- 31.3. Lõuna prefektuuri piirivalvebüroo kordonite ja piiripunktide politseiametnikele (v.a Valga maakonnas asuvad ametikohad) - kuni 80 eurot kuus.

### 32. Lähtuvalt politseiametniku põhitööst tingitud kõrgendatud riskist makstakse politseiametnikule lisatasu 25 eurot kuus vastavalt juhendi lisale 2 „Loetelu kõrgendatud riskiga tööliinidest ja põhitöödest“ (edaspidi juhendi lisa 2) järgmistes tööliinides:

- 32.1. üldjuhtimise valdkonna tööliin – sisekontroll;
- 32.2. piirivalve valdkonna tööliin – patrull- ja vaatlustegevus;
- 32.3. kriminaalpolitsei valdkonna tööliinid – julgestus, menetlus;
- 32.4. korrakaitsepolitsei valdkonna tööliinid – eriüksus, liiklusohutus, patrullimine ja piirkonnatöö.

### 33. Juhendi lisa 2 toodud politseiametnike põhitööde puhul, mis ei kuulu punktis 32 nimetatud tööliinide hulka võib maksta põhitööst tingitud kõrgendatud riskist tulenevalt lisatasu 25 eurot kuus struktuuriüksuse juhi motiveeritud taotlusel.

34. Struktuuriüksuse juhi motiveeritud taotlusel võib maksta lisatasu täiendavate teenistusülesannete täitmise eest tulenevalt töömahu kasvust.

## 6. jagu

### Lisatasu nõutavast tulemuslikuma töö eest

35. Lisatasu nõutavast tulemuslikuma töö eest võib maksta ainult siis, kui politseiametniku või struktuuriüksuse tööpanus on silmnähtavalt märkimisväärne. Nõutavast tulemuslikuma töö eest lisatasu määramise aluseks on politseiametniku teadmiste, oskuste ja töötulemuste hindamine koosmõjus struktuuriüksuse eesmärkide saavutamise, samuti erakorraliste või suuremahuliste ülesannete edukas täitmine. Lisatasu nõutavast tulemuslikuma töö eest makstakse peadirektori käskkirjaga kinnitatud teenistujate hindamise juhendi alusel.

## III. Ametniku palk ja töötaja töötasu

36. Ametniku palk ja töötaja töötasu võib lisaks põhipalgale sisaldada:

36.1. muutuvpalk:

36.1.1. tulemuspalk;

36.1.2. preemia;

36.1.3. lisatasu täiendavate teenistus- või tööülesannete eest.

36.2. lisatasu eritingimustes töötamise eest:

36.2.1. lisatasu öötöö eest;

36.2.2. lisatasu riigipühadel töötamise eest;

36.2.3. lisatasu ületunnitöö eest;

36.3. lisatasu valveaja eest;

36.4. asendustasu.

## 1. jagu

### Põhipalga määramine

39. PPA ametnike ja töötajate teenistuskohad on vastavalt põhitöödele jaotatud palgaastmetesse (juhendi lisa 1 „Põhitöödele kehtestatud palgaastmed“).

40. Igale palgaastmele vastab põhipalga vahemik, mis sisaldab kuu põhipalga miinimum- ja maksimummäära ning keskmise vahemiku järgmiselt:

Põhipalga astmestik			
Palga-aste	Põhipalga vahemik		
	Miinimum-vahemik	Keskmine vahemik	Maksimum-vahemik
1	452 - 614	615 - 777	778 - 940
2	480 - 651	652 - 824	825 - 996
3	523 - 709	710 - 898	899 - 1 085
4	571 - 775	776 - 981	982 - 1 186
5	625 - 848	849 - 1 073	1 073 - 1 298
6	686 - 931	932 - 1 178	1 179 - 1 424
7	727 - 987	988 - 1 249	1 250 - 1 510
8	771 - 1 046	1 047 - 1 324	1 325 - 1 601
9	817 - 1 109	1 110 - 1 403	1 404 - 1 696
10	893 - 1 213	1 214 - 1 534	1 535 - 1 855
11	982 - 1 334	1 335 - 1 687	1 688 - 2 040
12	1 080 - 1 467	1 468 - 1 856	1 857 - 2 244
13	1 145 - 1 555	1 556 - 1 967	1 968 - 2 378
14	1 260 - 1 711	1 712 - 2 164	2 165 - 2 616
15	1 386 - 1 883	1 884 - 2 381	2 382 - 2 879
16	1 524 - 2 070	2 071 - 2 618	2 619 - 3 165

37. Põhipalga astmestiku muutusega ei kaasne automaatselt põhipalkade muutmine.
38. Ametniku ja töötaja palgaaste määratakse teenistuskohale kehtestatud põhitöö alusel vastavalt juhendi lisale 1 „Põhitöödele kehtestatud palgaastmed“.
39. Põhipalga vahemiku ja konkreetse põhipalga määramisel lähtutakse ülesannete ja tööde erinevusest, töökoormusest, ametniku või töötaja kompetentsusest, kogemusest, haridusest ja kvalifikatsioonist.
40. Ametnikule ja töötajale määratud põhipalga kohta jagab selgitusi ja põhjendusi ametniku või töötaja vahetu juht.
41. Erandjuhul on lubatud maksta põhipalga astmestikus vastavale ameti- või töökohale ettenähtud põhipalga vahemiku maksimummäärast kõrgemat ja miinimummäärast madalamat põhipalka.
42. Struktuuriüksuse juhi motiveeritud taotlusel võib maksta lisatasu 25 eurot kuus lähtuvalt ametniku põhitööst tingitud kõrgendatud riskist. Põhitööde ja tööliinide loetelu, kus nimetatud lisatasu võib maksta, on toodud juhendi lisa 2 „Loetelu kõrgendatud riskiga tööliinidest ja põhitöödest“.
43. Alljärgnevate täiendavate teenistus- või tööülesannete täitmise eest võib ametnikule või töötajale maksta lisatasu:

43.1. eriotstarbelise sõiduki (liikuv juhtimiskeskus, veekahur, eriotstarbeline soomuk) tehnilise meeskonna liikmele (tasu on ühekordne ega sõltu mitme eriotstarbelise sõiduki meeskonda ametnik või töötaja kuulub)	kuni 95,87 eurot kuus;
43.2. relvuri ülesannete täitmise eest põhitöö kõrvalt	kuni 95,87 eurot kuus.

## 2. jagu

### Muutuvpalk

44. Muutuvpalga kogusumma kalendriaastas ei tohi olla suurem kui 20% ametnikule või töötajale samal kalendriaastal määratud põhipalga kogusummast.
45. Tulemuspalka võib maksta ainult siis, kui ametniku või töötaja või struktuuriüksuse tööpanus on silmnähtavalt märkimisväärne. Tulemuspalka määramise aluseks on ametniku või töötaja teadmiste, oskuste ja töötulemuste hindamine koosmõjus struktuuriüksuse eesmärkide saavutamise, samuti erakorraliste või suuremahuliste ülesannete edukas täitmine. Tulemuspalka makstakse peadirektori käskkirjaga kinnitatud teenistujate hindamise juhendi alusel.
46. Peadirektoril on õigus määrata ametnikule ja töötajale preemia erakordsete teenistus- või tööalaste saavutuste eest. Preemia suuruse otsustab peadirektor ning preemia määratakse peadirektori käskkirjaga.
47. Täiendavate teenistus- või tööülesannete (juhi poolt antud, kuid ametijuhendis fikseerimata ülesanded) täitmise eest makstakse ametnikule või töötajale lisatasu sõltuvalt nende ülesannete mahust ja iseloomust. Lisatasu täiendavate teenistus- või tööülesannete täitmise eest määratakse ühekordse või tähtaegse lisatasuna, kuid mitte kauemaks kui kalendriaasta lõpuni.
48. Alljärgnevate täiendavate teenistus- või tööülesannete täitmise eest võib ametnikule või töötajale maksta lisatasu:

48.1. sisekoolitajale juhul, kui sisekoolitaja koolitab oma teenistus- või tööülesannetega otseselt mitteseotud valdkonnas või koolituse läbiviimisega suureneb oluliselt tema töökoormus	kuni 12,78 eurot iga akadeemilise tunni eest;
48.2. koristamisteenuse eest	kuni 0,51 eurot ruutmeetri koristamise eest kuus
48.3. uue teenistuja juhendamise eest	kuni 63,91 eurot kuus

49. Struktuuriüksuse juhi motiveeritud taotlusel võib maksta lisatasu täiendavate teenistusülesannete täitmise eest tulenevalt töömahu kasvust.

### 3. jagu

#### Lisatasu eritingimustes töötamise eest

50. Kui tööaeg langeb ööajale (kell 22.00 kuni 6.00), makstakse ametnikule või töötajale töö eest 1,25-kordset põhipalka, kui nimetatud kohustus ei sisaldu tema ametijuhendis ja seda ei ole arvestatud tema palga määramisel või töötasu kokku leppimisel. Kokkuleppel võib ööajal töötamise hüvitada vaba aja andmisega.
51. Ametnikule makstakse ületunnitöö eest 1,5-kordset põhipalka või hüvitatakse ametniku taotlusel vaba ajaga ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses. Töötajale hüvitatakse ületunnitöö esimesel võimalusel vaba ajaga ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses, kui ei ole kokku lepitud ületunnitöö hüvitamist rahas. Töötajale ületunnitöö hüvitamisel rahas makstakse töötajale 1,5-kordset põhipalka.
52. Summeeritud tööaja arvestuse korral kohaldatakse ületunnitöö arvestust lähtuvalt tööaja summeeritud arvestusperioodi kestusest.
53. Kui tööaeg langeb riigipühale, makstakse töö eest 2-kordset põhipalka. Ametniku või töötaja taotlusel võib hüvitada riigipühal töötamist vaba aja andmisega tööl olnud aja ulatuses ning sel juhul tasustatakse riigipühal tehtud tööd nagu tööd tavalisel tööpäeval.

### 4. jagu

#### Lisatasu valveaja eest

54. Ametnikule või töötajale makstakse valveaja eest lisatasu 10% põhipalgast. Ametniku taotlusel võib hüvitada valveaja täiendava vaba ajaga, mis moodustab vähemalt  $\frac{1}{4}$  valveaja kestusest.

### 5. jagu

#### Asendustasu

55. Lisatasu ajutiselt äraoleva teenistuja asendamise või ajutiselt vaba teenistuskoha ülesannete täitmise eest makstakse eelkõige siis, kui asendamine ei tulene ametniku või töötaja ametijuhendist või tingib võrreldes ametijuhendis ettenähtuga töökoormuse olulise suurenemise. Üldjuhul ei määrata asendajat, kui teenistuja ajutine äraolek kestab vähem kui viis tööpäeva. Asendamise koormus ei tohi olla suurem kui 30% ja asendamise eest makstav lisatasu peab olema proportsionaalne asendajale pandud ülesannetega, kuid mitte rohkem kui 30% asendatava politseiametniku palgast või ametniku või töötaja põhipalgast.

## IV. Teenistujatele puhkusetasu arvutamine

56. Põhi- ja lisapuhkuse aja eest säilitatakse teenistujale palk või töötasu, s.o puhkusetasu arvutamise päeval kehtiv palk või töötasu. Teenistujale makstakse keskmise palga või töötasu alusel arvestatud puhkusetasu, kui see on suurem kui säilitatav palk või töötasu puhkuseperioodil.



57. Kui teenistujale kehtestatakse tagasiulatuvalt kõrgem palk või töötasu, kui oli puhkusetasu arvutamise ajal, siis arvutatakse puhkusetasu ümber, võttes aluseks kõrgema palga või töötasu.
58. Puhkusetasu kantakse teenistuja arvelduskontole hiljemalt eelviimasel tööpäeval enne puhkuse algust või soovi korral järgmisel palgapäeval. Kui teenistuja puhkus poolte kokkuleppel katkestatakse või katkeb teenistuja puhkus teenistuja haiguse tõttu ning teenistujale on puhkusetasu üle kantud, arvestatakse puhkusetasu ümber ja enammakstud summa peetakse kinni järgneva kuu või järgnevate kuude palgast või töötasust.

## **V. Teenistujate tasustamine tasemekoolituse ja tööalase koolitusega seotud õppepuhkuse ajal**

59. Tasemekoolitusega ja tööalase koolitusega seotud õppepuhkuse ajal makstakse teenistujale keskmist palka või töötasu 20 kalendripäeva eest kalendriaasta jooksul ning ülejäänud õppepuhkuse päevade eest makstakse teenistujale 1,5-kordset töötasu alammäära.
60. Tasemekoolituse lõpetamiseks antakse täiendavalt õppepuhkust 15 kalendripäeva, mille eest makstakse teenistujale töölepingu seaduse § 29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär.

## **VI. Teenistujate tasustamine välisvahenditest rahastatavate projektide korral**

61. Välisvahenditest rahastatava projekti rahastamise taotlusest peab nähtuma, kas ja millises mahus on kavas projekti eelarvest maksta projekti täitmisega seotud teenistujale tasu. Seejuures tuleb järgida selles peatükis kehtestatud põhimõtteid kooskõlas vastava projekti rahastamisallika reeglitega.
62. Kui projekti täitmisega seotud teenistujale makstakse tasu projekti välisvahenditest, vähendatakse proportsionaalselt omavahenditest makstavat politseiametniku palka või ametniku või töötaja põhipalka, vähendades vastavalt tema projektiga mitteseotud teenistus- või tööülesannete mahtu või muutes nende sisu.
63. Juhul, kui projekti juhtimine või muu projekti täitmisega seotud ülesanne ei ole teenistuja ametijuhendis fikseeritud ning punktis 62 nimetatud põhimõtte ei ole rakendatav, siis olenevalt konkreetse projekti rahastamisallika reeglite võimalustest:
- 63.1. käsitletakse projekti täitmisega seotud ülesannet kui teenistujale antud täiendavat teenistus- või tööülesannet, mille eest makstakse talle lisatasu kooskõlas juhendi punktidega 29 või 47 või;
  - 63.2. täidab teenistuja projekti täitmisega seotud ülesandeid ületunnitööna, mis hüvitatakse talle rahas vastavalt juhendi punktidele 24 või 51 või;
  - 63.3. sõlmitakse teenistujaga projekti täitmisega seotud tegevuse eest tasu maksmiseks töövõtu- või käsundusleping eeldusel, et projekti täitmisega seotud tegevus ei lange kokku teenistuja ametijuhendist tulenevate teenistus- või tööülesannetega.

## **VII. Rakendussätted**

64. Teenistujatel, kes jätkasid teenistust alates 2010. aasta 1. jaanuarist Politsei- ja Piirivalveameti ning tema kohalike asutuste koosseisus Vabariigi Valitsuse seaduse § 105<sup>5</sup> lõike 3 alusel ning jätkavad teenistust samal teenistuskohal samades ülesannetes, säilitatakse tema senine palk või töötasu, sh diferentseeritud palgamäär, v.a juhul kui teenistuja teenistus- või tööülesannete iseloom ja maht on muutunud.
65. Teenistujatel, kes jätkasid teenistust alates 2012. aasta 1. jaanuarist Politsei- ja Piirivalveameti koosseisus politsei ja piirivalve seaduse § 119<sup>8</sup> alusel ning jätkavad teenistust samades ülesannetes 2012. aastal, säilitatakse tema senine palk või töötasu, sh diferentseeritud palgamäär, v.a juhul kui teenistuja teenistus- või tööülesannete iseloom ja maht on muutunud.

66. Politseiametnikel, kes jätkasid teenistust 2013. aasta 1. jaanuaril Politsei- ja Piirivalveameti koosseisus samades ülesannetes, säilitatakse tema senine palk, sh diferentseeritud palgamäär, v.a juhul kui politseiametniku teenistusülesannete iseloom ja maht on muutunud.
67. Politseiametnikule, kes on 01.04.2013 politseiametnikuna teenistuses ja jätkab teenistust samal teenistuskohal ja samades ülesannetes politseiametnikuna ning kellele maksti kuni 31.03.2013 avaliku teenistuse seaduse alusel lisatasu akadeemilise kraadi ja/või võõrkeelte valdamise eest, jätkatakse nimetatud lisatasu suuruse summa maksmist.
68. Ametnikule, kes on 01.04.2013 ametnikuna teenistuses ja jätkab teenistust ametnikuna, jätkatakse senise palga suuruse põhipalga maksmist, kui juhendile vastav ametniku põhipalk osutub madalamaks tema avaliku teenistuse seaduse jõustumisele eelneva kalendrikuu palgast koos perioodiliste lisatasudega.
69. Ametnikule, kelle ametikoht muutub töökohaks alates 01.04.2013 avaliku teenistuse seaduse §-s 108 sätestatud korras, jätkatakse senise palga suuruse põhipalga maksmist, kui juhendile vastav töötaja põhipalk osutub madalamaks avaliku teenistuse seaduse jõustumisele eelneva kalendrikuu palgast koos perioodiliste lisatasudega.
70. Juhendi punktis 20 toodud alustel diferentseeritakse 01.01.2011 teenistuses olnud politseiametnike palgamäära. Politseiametnikule, kelle palgamäär diferentseeritakse juhendi punktis 20 toodud alustel, võib maksta regioonitasu juhendi punktide 31.1. ja 31.3. toodud alustel, kuid diferentseerimise ja lisatasu kogusumma ei tohi ületada punktides 31.1. ja 31.3. toodud summat. Politseiametniku teenistusse võtmisel ja teenistusalasel üleviimisel punktis 20 nimetatud ametikohale, määratakse talle palgamäär diferentseerimise asemel regioonitasu punktides 31.1. ja 31.3. toodud ulatuses.
71. Juhendi punktides 21.3 ja 22 toodud alustel diferentseeritakse 01.01.2011 teenistuses olnud politseiametnike palgamäära. Politseiametniku teenistusse võtmisel ja teenistusalasel üleviimisel punktis 22 nimetatud ametikohale, määratakse talle palgamäär diferentseerimise asemel lisatasu punktis 22 toodud ulatuses.
72. Käskkirja rakendatakse 1. aprillist 2013. a.

(allkirjastatud digitaalselt)

Ken-Marti Vaher